



Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Distr.: General
8 October 2021
Russian
Original: English

Генеральная конференция

Девятнадцатая сессия

Вена, 29 ноября — 3 декабря 2021 года

Пункт 17 предварительной повестки дня

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

ЮНИДО, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Доклад Генерального директора

В настоящем документе содержится информация об осуществлении резолюции Генеральной конференции о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин (GC.18/Res.2).

I. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

1. Руководствуясь своей политикой в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (DGB/2019/16) и стратегией по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин на 2020–2023 годы (GC.18/15), а также в ответ на резолюции GC.16/Res.3, GC.17/Res.3 и GC.18/Res.2, ЮНИДО содействует достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (ГРРПВЖ) в рамках своих практических мероприятий, проектов и программ, предусматривающих адресные меры и всесторонний учет гендерной составляющей, предоставляя женщинам возможность на равной основе играть ведущую роль во всеохватывающем и устойчивом промышленном развитии (ВУПР), участвовать в нем и пользоваться его благами.
2. Цели, касающиеся гендерного равенства, намечены в программе и бюджетах на 2020–2021 годы и 2020–2023 годы, в рамках среднесрочной программы на 2018–2021 годы и 2022–2025 годы, а также в страновых программах (СП) и программах странового партнерства (ПСП).
3. Несмотря на трудности, вызванные пандемией COVID-19, ЮНИДО продвинулась вперед в реализации своей гендерной стратегии на 2020–2023 годы. Для оценки своего вклада в достижение ГРРПВЖ и мониторинга ситуации с выделением финансовых средств на эти цели ЮНИДО использует гендерный

По соображениям устойчивости настоящий документ не издается в печатном виде. Просьба к делегатам пользоваться электронными версиями всех документов.



показатель. Сотрудники на постоянной основе проходят обучение методике определения гендерных показателей и проведения гендерного анализа для разработки учитывающих гендерные аспекты проектов или программ. В 2020 году 34,6 процента новых утвержденных проектов и программ внесли существенный вклад в обеспечение ГРРПВЖ в соответствии с установленным гендерным показателем (2А и 2В), по сравнению с 19,1 процента в 2019 году. Этот прогресс свидетельствует о том, что ЮНИДО близка к своей цели по достижению 45 процентов к 2023 году.

4. В январе 2021 года была введена новая форма отчетности о соблюдении гендерных требований и гендерных показателей для точного учета вклада СП и ПКП, а также проектов нормативного и организационного характера в обеспечение ГРРПВЖ. В целях дальнейшего укрепления процесса постоянного расширения учета результатов, достигнутых ЮНИДО в области гендерного равенства, во всех проектах и программах в июне 2021 года было выпущено «Руководство ЮНИДО по гендерному анализу и всестороннему учету гендерной проблематики в проектном цикле». В нем изложены руководящие указания, исходные положения и практические рекомендации, направленные на содействие учету гендерной проблематики в инициативах по ВУПР.

5. ЮНИДО разработала и реализовала целый ряд проектов и программ по расширению экономических прав и возможностей женщин и укреплению их руководящей роли, многие из которых осуществлялись в партнерстве с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций или частным сектором. На глобальном уровне Консультативная сеть ЮНИДО — ПВЭЭЭ по вопросам частного финансирования (КСЧФ) использует гендерную стратегию для мобилизации инвестиций с целью устранения дефицита финансирования, с которым сталкиваются женщины-предприниматели в сфере экологически чистой энергетики, и участвует в работе по разработке общедоступного онлайн-учебного курса по инвестированию с учетом гендерной проблематики, которая ведется под руководством ОСИТ ЮНИДО в Германии. Кроме того, был начат второй этап осуществления Глобальной инновационной программы чистых технологий (ГИПЧТ), направленной на поддержку женщин-предпринимателей в десяти странах для ускорения внедрения инновационных решений в области чистых технологий. На национальном уровне ЮНИДО и Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) сотрудничают в создании потенциала и механизмов финансирования для женщин, занимающихся скотоводством в Мали, с целью внедрения экологически чистых и устойчивых видов доходной деятельности в районах, подверженных риску межобщинных конфликтов.

6. В ответ на гендерные последствия пандемии COVID-19 ЮНИДО оказывает поддержку предприятиям, принадлежащим женщинам, в восстановлении после пандемии COVID-19 и расширении коммерческой деятельности таких женщин путем повышения их квалификации в финансовой и цифровой сферах, а также путем содействия экологически безопасным методам производства. Что касается информационно-пропагандистской работы, то в авторской статье ЮНИДО, опубликованной на Платформе промышленного анализа и получившей широкое распространение, содержится призыв к подготовке планов восстановления, способствующих укреплению руководящей роли женщин в разработке политики и возвращению женщин и их предприятий в сферу экономической деятельности.

7. В соответствии с призывом, содержащимся в резолюциях GC.16/Res.3, GC.17/Res.3 и GC.18/Res.2, ЮНИДО уделяет повышенное внимание исследовательской деятельности и информационно пропагандистской работе по стратегическим вопросам, что нашло отражение в таких публикациях, как “G7 Summit: time to put women front and centre of the global economic recovery” («Саммит Г-7: настало время женщинам выступить вперед и оказаться в центре процесса глобального восстановления экономики»), “Women in industry — why we need more gender-sensitive statistics” («Женщины в промышленности — почему нам нужна

статистика с более широким учетом гендерной проблематики») и “Women in cleantech are key levers for an inclusive recovery” («Женщины в области чистых технологий — важнейшие факторы всеобъемлющего восстановления»).

8. ЮНИДО твердо намерена и впредь оказывать государствам-членам помощь в систематическом сборе, анализе и использовании статистических данных в разбивке по признаку пола и в разработке промышленной политики, учитывающей гендерную проблематику. Например, ЮНИДО в сотрудничестве с Ратгерским университетом провела региональную учебную программу для заинтересованных сторон на Ближнем Востоке и в Северной Африке, а также в Юго-Восточной Азии с целью наращивания их потенциала в области учета гендерных аспектов ВУПР.

9. В отчетный период существенно возросло число информационно-просветительских мероприятий, совещаний и конференций, призванных продемонстрировать связь между ВУПР и гендерной составляющей в контексте четвертой промышленной революции и экономики замкнутого цикла. К числу примеров относятся 65-я сессия Комиссии по положению женщин и Глобальный саммит производства и индустриализации (ГСПИ) 2020 года, а также Венский дискуссионный форум 2019 и 2020 годов, совместно организованный ЮНИДО, Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и правительствами Норвегии, Финляндии и Швеции.

10. ЮНИДО укрепила свое межучрежденческое сотрудничество в различных сообществах специалистов-практиков, таких как Межучрежденческая сеть по вопросам женщин и гендерному равенству, партнерство по гендерным вопросам Глобального экологического фонда и Механизм содействия развитию технологий в части его работы по гендерным аспектам и науке, технологиям и инновациям. Кроме того, с мая 2019 года по июль 2020 года ЮНИДО выступала в качестве координатора венского узла сети «Международные активисты гендерного равенства» (МАГР) и продолжает оставаться членом Венской руководящей группы. Генеральный директор стал соучредителем Венской группы по оценке воздействия представленности МАГР для эксплуатации в тестовом режиме программного обеспечения на основе искусственного интеллекта, позволяющего анализировать долю времени выступлений мужчин и женщин на мероприятиях расположенных в Вене организаций, и введения в действие Кодекса поведения для недопущения преследований, включая сексуальные домогательства, на мероприятиях системы Организации Объединенных Наций в Вене.

11. На внутриорганизационном уровне сеть координаторов ЮНИДО по гендерным вопросам по-прежнему играет важную роль в повышении осведомленности сотрудников о взаимосвязи между гендерной составляющей и промышленным развитием и в предоставлении экспертных данных и создании потенциала для повышения гендерной ориентированности в программной деятельности Организации.

II. Прогресс в осуществлении программных мероприятий

12. В период с 2018 по 2020 год ЮНИДО сократила гендерный разрыв на должностях уровня С/М-4 на 2,8 процента. Несмотря на этот прогресс, область равного представительства остается слабым звеном. В этой области ЮНИДО стремится существенно улучшить положение, в частности гендерный баланс на должностях старшего уровня (С-5 и выше). С этой целью Организация недавно приняла Стратегию ЮНИДО в области людских ресурсов на 2020–2022 годы, которая дополняет План действий ЮНИДО по обеспечению гендерного паритета на 2018–2023 годы. Последний включает меры по достижению к 2028 году гендерного паритета на должностях всех уровней, в том числе меры по обучению руководителей по найму и членов групп по проведению собеседований по таким вопросам, как неосознанная предвзятость, инклюзивность, многообразие и формирование на рабочем месте культуры, учитывающей гендерную

проблематику. ЮНИДО продолжает финансировать участие женщин-специалистов в мероприятиях по развитию лидерских качеств, таких как курсы «Женщины и лидерство» на базе Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций и Оксфордская программа «Женское лидерство».

13. В мае 2020 года ЮНИДО опубликовала административную инструкцию AI/2020/3, озаглавленную «Равное представительство женщин: политика ЮНИДО в отношении паритетности в дискуссионных группах», в целях содействия гендерному разнообразию в мероприятиях, организуемых или совместно организуемых ЮНИДО. К этой административной инструкции прилагаются руководство для персонала и внутренняя база данных о женщинах-экспертах в области промышленного развития.

14. Совместно с другими расположенными в Вене организациями системы Организации Объединенных Наций (РВО) и инициативой МАГР ЮНИДО организовала Неделю создания благоприятных условий 2020 года, приуроченную к годичной годовщине принятия общесистемных Руководящих принципов Организации Объединенных Наций по созданию благоприятных условий, в рамках которой ЮНИДО и Международная организация по миграции провели заседание на тему «Гибкие графики работы и будущая работа». На основе результатов Недели создания благоприятных условий 2020 года ЮНИДО в настоящее время участвует в разработке серии совместных учебных курсов «Достоинство и инклюзивность на работе» для персонала РВО, охватывающих такие модули, как предотвращение преследований, инклюзивность ЛГБТИК+ и активные сторонние наблюдатели.

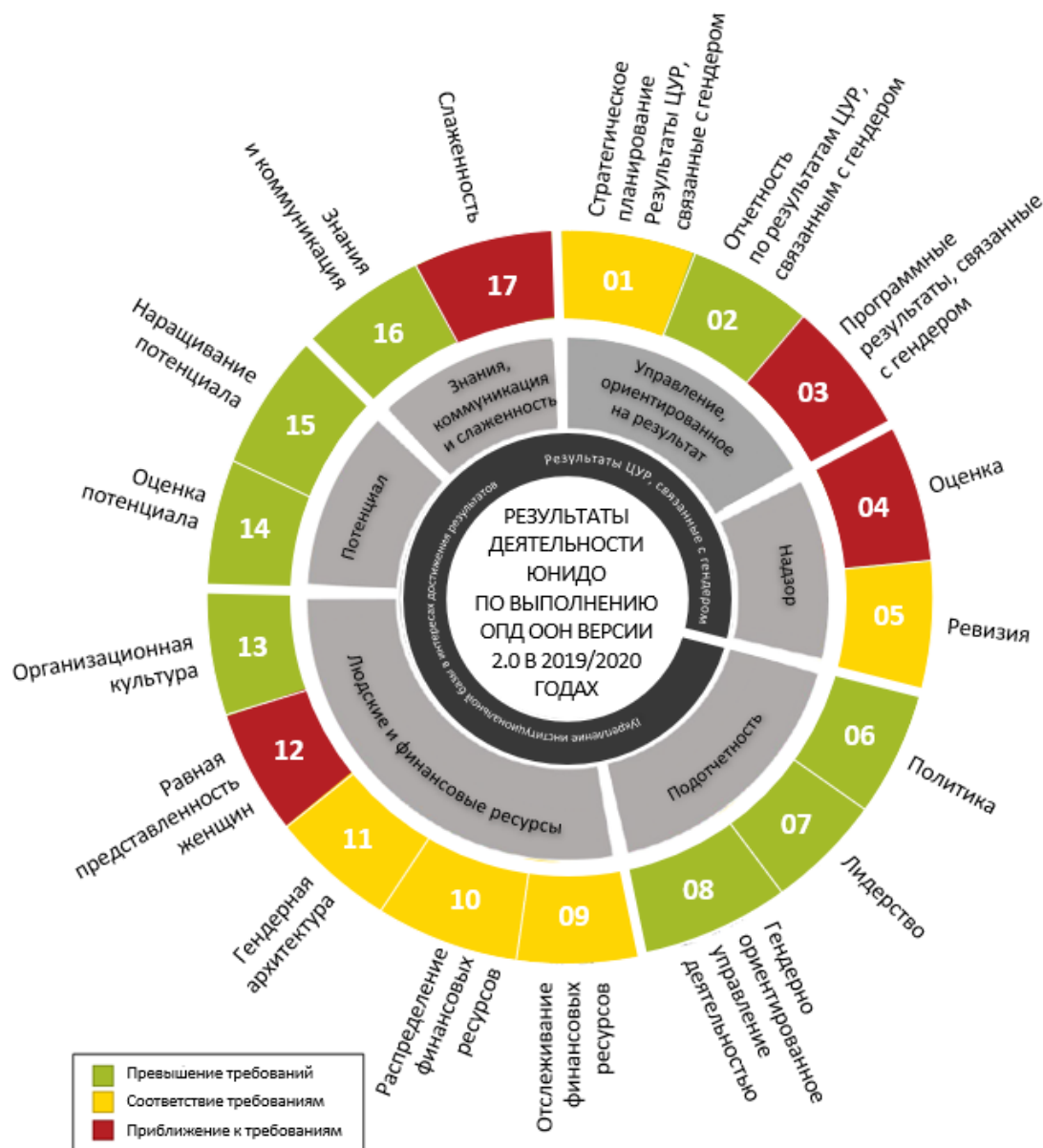
15. Генеральный директор продолжает председательствовать в Совете по вопросам гендерной проблематики, который осуществляет надзор за осуществлением гендерной стратегии. В качестве международного активиста гендерного равенства он выполнил свои принятые в 2019 и 2020 годах обязательства МАГР, разработав Гендерную стратегию на 2020–2023 годы, включая учет гендерной проблематики на общих собраниях ЮНИДО, разработку административной инструкции AI/2020/3 и обеспечив руководству Венской группой по оценке воздействия представленности МАГР. Старшее руководство ЮНИДО расширило деятельность по пропаганде ГРРПВЖ, в том числе во время председательства на брифингах и выступлениях на мероприятиях, посвященных этой теме.

III. Выполнение ОПД ООН и представление отчетности о результатах, связанных с гендерной проблематикой

16. В 2020 году ЮНИДО выполнила шесть и превысила девять из 17 показателей эффективности ОПД ООН версии 2.0, что соответствует 88 процентам выполненных или превышенных показателей при том, что средний показатель в системе Организации Объединенных Наций составил 68 процентов. В 2020 году наблюдались улучшения, особенно в области учета гендерной проблематики в проектах и программах, а также в области укрепления межведомственной согласованности для обеспечения ГРРПВЖ.

17. Нижеследующая диаграмма иллюстрирует деятельность ЮНИДО в 2019 и 2020 годах в рамках направлений работы ОПД ООН версии 2.0. Планы работы по ГРРПВЖ на уровне департаментов структурированы по областям деятельности ОПД ООН версии 2.0 для дальнейшего улучшения показателей деятельности ЮНИДО.

18. В 2020 году ЮНИДО провела коллегиальный обзор ОПД ООН совместно с Отделением Организации Объединенных Наций в Вене/Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОВ/УНП ООН) с целью дальнейшего повышения эффективности своей работы и определения возможных областей сотрудничества в рамках этой системы.



IV. Меры, которые надлежит принять Конференции

19. Конференция, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе, призвать Секретариат продолжать свою деятельность в этой области посредством осуществления стратегии по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин (2020–2023 годы) и сохранить ГРПВЖ в качестве постоянного пункта повестки дня в соответствии с просьбой, изложенной в резолюции GC.18/Res.2.